



Farm-Success

training farmers for sustainable succession processes

Caso de Estudio

Vincenzo Netti

1. Introducción

La granja VINLATT es una granja de 12 ha, actualmente basado en el cultivo anual (trigo, cebada y colza), verdura y cultivo permanente (almendras, cerezas, aceite de oliva virgen extra). Vincenzo Netti, el sucesor, dirige la granja que transformó de reproducción de ganado, junto con su padre, sin ayuda de ningún trabajador externo. En los últimos años la granja se ha implementado con paneles de energía fotovoltaica y con la producción de un cultivo bioenergética.

2. Perfil del Promotor

2.1 Nombre: Vincenzo Netti

2.2 Edad: 38

2.3 Género: Hombre

2.4 Formación: Estudios superiores de granjero.

2.5 Estado civil: Soltero

2.6 Número de hijos (mencionar la edad de los hijos): ----

3. Perfil de la granja

3.1 Dirección – para ser utilizada por el localizador de la granja: Putignano (Bari),Apulia (Italia)

3.2 Área de la granja en hectáreas: 12

3.3 Fecha desde que la familia es propietaria: 50 años

3.4 Nº de trabajadores de la granja:

	Jornada completa	Jornada parcial
Miembros de la familia	2	0
Otros trabajadores externos	0	0

3.5 Descripción de la granja antes del traspaso:

El antecesor (el padre) fu el dueño de la granja desde el año 1960. La granja estaba basada en la reproducción de ganado desde el principio hasta el traspaso, en 1997, cuando se transformó en el cultivo anual, horticultura y cultivo permanente. En los últimos años se decidió invertir en paneles fotovoltaicos para hacer la granja más sostenible, ambiental y económicamente.

El impacto de la producción del multicultivo especializado, la modernización de la maquinaria agrícola y las plantas bioenergéticas fueron muy positivas para el balance de la granja.

3.6 Descripción de la granja después del traspaso:

Tras el traspaso, la granja paso de estar especializada en la reproducción de ganado a especializarse en el cultivo anual, horticultura y cultivo permanente. Un giro positivo fue la implementación con la energía fotovoltaica mejorando las cuentas de la granja y la sostenibilidad.

4. Proceso de traspaso

4.1 Texto inicial:

La idea del traspaso vino del sucesor y a lo largo de un año consiguió la aprobación de su padre, el antecesor, también obtuvo la ayuda de primera instalación, procedente de la PAC y PDR y comenzó con un plan de conversión de la finca. El padre le dio su aprobación para el traspaso y financió el plan de conversión del hijo. El proceso se realizó con la ayuda de la asociación de granjeros.

4.2 Amenazas/ Desafíos:

- No hubo ninguna amenaza específica ya que el sucesor estuvo de acuerdo con el padre, el predecesor, en todo lo relacionado con el proceso de conversión de la finca.
- El principal reto fue el cambio de la granja y la inversión en nuevos equipos y tecnologías, pero los resultados positivos obtenidos alentaron al sucesor a seguir con la nueva manera de llevar la granja.

4.3 Principal entrenamiento/ Habilidades y Competencias

- Un profundo conocimiento de las medidas beneficiosas para los jóvenes agricultores, ayuda de primera instalación y hacer un plan de mejora, contando con el apoyo y la formación de la asociación de agricultores.
- Un profundo conocimiento de la maquinaria agraria y de la energía fotovoltaica también con el asesoramiento de la asociación de agricultores.
- Las competencias del plan de negocio, fueron mejorando desde la idea inicial del proyecto hasta su realización, paso a paso.

4.4 Consejo del sucesor

Tener una visión más abierta del futuro y pensar más positivamente.

5. Consideraciones, Habilidades/ Competencias involucradas en el proceso de sucesión y consultas/ preguntas

5.1 Consideraciones Generales:

El proceso del traspaso fue muy fácil y se produjo de manera rápida. El padre, el antecesor, estuvo bastante colaborativo y favoreció el traspaso, incluso compartiendo las propuestas de los cambios y la financiación.

5.2 Habilidades/ Competencias especialmente relevantes en el proceso de sucesión

- El principal desafío y además la competencia necesaria para tener un continuo éxito en la granja es un plan de negocio basado en una idea de negocio clara.
- En este caso también con un debate abierto dentro de la familia, ha sido fundamental para poner en marcha la renovada empresa.
- En la finca, basada en varios y distintos cultivos anuales y permanentes, es muy importante la gestión de todas las prácticas agrícolas y, también en el mantenimiento de la maquinaria y las instalaciones.
- Las habilidades económicas para el seguimiento del plan de negocio son también importantes para salir adelante con los aspectos financieros y de marketing.
- Las habilidades del empresario, especialmente las orientadas a la venta y a la marca comercial, son fundamentales para dirigir una granja de diversificación con éxito. Un buen punto de partida, como liderazgo, competencia y apoyo familiar, puede marcar la diferencia para un joven agricultor.

5.3 Consultas/ Preguntas

Las nuevas oportunidades, como el uso agrícola y la gestión de fuentes de energía renovables, pueden ser una gran oportunidad para obtener ingresos adicionales y reducir los costes. ¿Cómo es posible permitir al antecesor tomar parte en este asunto tan específico de forma que se pueda evitar los conflictos desde el principio? ¿Hay alguna forma razonable y efectiva de compartir el patrimonio tradicional de la finca y la innovación?

Technische
Universität
München



Alemania
www.tum.de

**HOF UND
LEBEN**

Hof und Leben GmbH
(Alemania)
www.hofundleben.de



On Projects Advising SL
(España)
www.onprojects.es



COAG-Jaén
(España)
www.coagjaen.es



Agricoltura è Vita
(Italia)
www.agricolturavita.it



Biotehniški Center Naklo
(Eslovenia)
www.bc-naklo.si



Asociace
soukromého
zemědělství ČR

Association of Private Farming of
the Czech Republic (República Checa)
www.asz.cz



European Council of Young Farmers
(Bélgica)
www.ceja.eu

Redes Sociales:



@FarmSuccess_PQJ



www.facebook.com/Farm-Success-1847102312209950

Página web del proyecto:

www.farmsuccess.eu

info@farmsuccess.eu



Apoyado por el
programa Erasmus+
de la Unión Europea.

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.
Proyecto N°: 2015-1-DE02-KA202-002390