



Farm-Success

training farmers for sustainable succession processes

Studi di Casi

Vladimír Pešta

1. Introduzione

La famiglia Pešta ha lavorato nella propria fattoria per diversi decenni. I genitori del successore hanno ripristinato la fattoria per l'attività agricola nel 1992, dopo la collettivizzazione. Le attività principali dell'azienda sono l'allevamento di bestiame bovino e la coltivazione di mais, trifoglio, legumi, frumento, orzo e triticale. Oltre ai bovini, allevano cavalli, capre, conigli e pollame e curano le api. Nel 2010, la fattoria ha vinto il terzo posto nel concorso della Fattoria dell'Anno. Nel 2012 la famiglia ha organizzato una festa della fattoria per famiglie con bambini.

2. Profilo del Promotore

2.1 Nome: Vladimír Pešta

2.2 Età: 32

2.3 Sesso: M

2.4 Istruzione: ingegnere (Laurea magistrale).

2.5 Stato civile: sposato

2.6 Numero di figli: 2: 4 e 2 anni

3. Profilo dell'azienda agricola

3.1 Indirizzo, da utilizzare per la localizzazione dell'azienda sulla mappa: Nedrahovice – Bor, střední Čechy

3.2 Superficie dell'azienda in ettari: 100 ettari

3.3 Data da quando la famiglia possiede la fattoria: 1654, 40 anni di collettivizzazione – fino al 1992 – in seguito ripresa della fattoria

3.4 N° di lavoratori in azienda:

	N° Tempo pieno	N° Part-time/stagionali
Membri della famiglia	due fratelli, 365 giorni/anno, 8-16 ore/giorno	0
Non appartenenti alla famiglia	0	0

3.5 Descrizione della fattoria prima della successione:

Anticamente (1654) nel loro villaggio c'erano cinque famiglie rurali. Durante il processo di collettivizzazione, solo alla loro famiglia fu permesso di restare nel villaggio per nutrire il bestiame della fattoria collettivizzata, a differenza delle altre famiglie, che furono costrette a trasferirsi altrove. Quarant'anni dopo la violenta presa di possesso della fattoria, il padre del successore chiese la restituzione e con grande aiuto della moglie (madre dell'attuale proprietario) cominciò a lavorare sui 20 ettari di terreno restituito. La famiglia acquistò una vecchia stalla dietro l'azienda per iniziare ad allevare bovini da latte. In seguito, hanno ricostruito la stalla, hanno acquistato altre 30 giovani vacche gravide (Holstein), hanno affittato altri 22 ettari di terreno e successivamente ancora altri 31 (in totale 73 ettari), che hanno lavorato fino al 2014.

3.6 Descrizione della fattoria dopo la successione:

Dopo la successione hanno potuto acquisire più ettari (27), per essere in grado di nutrire il bestiame per tutto l'anno. Da allora Vladimír ha lavorato per sostituire i vecchi macchinari con macchinari nuovi. Sostanzialmente, non ci sono stati cambiamenti importanti nella gestione della fattoria, in quanto i suoi genitori erano principalmente concentrati sui bovini da latte e questo orientamento continuerà con lui.

4. Processo di Successione

4.1 Free text:

Vladimír Pešta si è laureato all'università di Scienze Agrarie di České Budějovice nel 2008 e il 1 agosto ha presentato domanda di registrazione presso l'ufficio per il rilascio della licenze di commercio per ottenere un documento di identità per la sua impresa.

Ha presentato domanda per il programma di sovvenzione "Giovani agricoltori/agricoltori in fase di avviamento" nell'autunno 2008.

Nell'agosto 2009, suo padre ha fatto domanda per il "Programma di pensionamento anticipato dall'agricoltura". In questo modo, ha soddisfatto la condizione seguente per ricevere la sovvenzione e ha assunto la gestione della fattoria entro 36 mesi dalla domanda.

4.2 Minacce/Sfide:

In generale, può verificarsi un problema quando i figli non vivono più nella fattoria e, quindi, hanno uno scarso legame con essa. Se cominciano a lavorare altrove e hanno un buon lavoro, è difficile che lo lascino. La cosa migliore è crescere nella fattoria e iniziare a lavorare lì. Anche l'età del predecessore svolge un ruolo cruciale. Il pensionamento è ideale appena il successore è in grado di subentrare e gestire completamente la fattoria. Altri ostacoli sono gli aspetti fiscali durante la cessione delle proprietà. Il predecessore dovrebbe consegnare la fattoria al successore e lasciare che il successore la conduca a modo suo (non controllare tutto).

4.3 Formazione/Capacità/Competenze principali

- Istruzione per acquisire abilità nell'agricoltura (Università), altrimenti nessuna istruzione specifica per la successione aziendale. Capacità di innovazione per differenziarsi dai concorrenti.

4.4 Consiglio del successore

Vladimir raccomanda di leggere attentamente i termini del documento per la successione e, eventualmente, di modificarli se non è necessario seguire un piano specifico. Inoltre, non bisogna sottovalutare la preparazione dei contratti relativi all'acquisto dell'impresa, al trasferimento dei macchinari, dei terreni e dei fabbricati. Un punto importante è anche la "continuità delle generazioni", idealmente la successione dovrebbe avvenire in modo naturale come in questo caso: Vladimir Pešta ha terminato l'Università e ha potuto iniziare a lavorare immediatamente, mentre suo padre ha presentato la domanda per il "Programma di pensionamento anticipato dall'agricoltura" e, di conseguenza, ha potuto iniziare a coltivare i suoi hobby.

5. Considerazioni, capacità/competenze richieste nel processo di successione e quesiti/domande.

5.1 Considerazioni generali:

Tutto ciò che abbiamo affrontato fino ad ora ci ha confermato che l'agricoltura a conduzione familiare ha senso. È e sarà una parte integrante delle aree rurali ceche e la vediamo come una forma sostenibile di impresa agricola. D'altra parte, non consideriamo sostenibile il sostegno finanziario delle sovvenzioni. Al momento gli aiuti rappresentano soltanto circa il 10% del reddito della nostra azienda agricola. Non vogliamo essere dipendenti dai sussidi. Vladimir raccomanda che altri agricoltori seguano lo stesso approccio.

5.2 Capacità/Competenze particolarmente rilevanti per il processo di successione:

Non è stata menzionata nessuna competenza specifica per la successione agricola.

5.3 Quesiti/Domande

Nessuna domanda

Technische
Universität
München



Germania
www.tum.de

**HOF UND
LEBEN**

Hof und Leben GmbH
(Germania)
www.hofundleben.de



On Projects Advising SL
(Spagna)
www.onprojects.es



COAG-Jaén
(Spagna)
www.coagjaen.es



Agricoltura è Vita
(Italia)
www.agricolturavita.it



Biotehniški Center Naklo
(Slovenia)
www.bc-naklo.si



Asociace
soukromého
zemědělství ČR

Association of Private Farming of
the Czech Republic (Repubblica Ceca)
www.asz.cz



European Council of Young Farmers
(Belgio)
www.ceja.eu

Social Media:



@FarmSuccess_PQJ



www.facebook.com/Farm-Success-1847102912209950

Pagina web del progetto:

www.farmsuccess.eu

info@farmsuccess.eu



Con il sostegno del
Programma Erasmus+
dell'Unione europea

Il presente progetto è finanziato con il sostegno della Commissione europea. L'autore è il solo responsabile di questa pubblicazione e la Commissione declina ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute.
Progetto N°: 2015-1-DE02-KA202-00239