



Farm-Success

training farmers for sustainable succession processes

Případová Studie

Vincenzo Netti

1. Úvod

Farma VINLATT se rozkládá na dvanácti hektarech a aktuálně se soustředí na jednoleté plodiny (pšenice, ječmen, řepka), zeleninu a trvalé plodiny (mandle, třešně, extra-panenský olivový olej). Farmu řídí nabyvatel Vincenzo Netti, který ji spolu se svým otcem přeměnil z původní farmy zaměřené na chov skotu, a to bez pomoci externích pracovníků. V průběhu posledního roku byla farma vybavena zdroji fotovoltaické energie a produkují se zde energetické plodiny.

2. Profil dotazovaného

2.1 Jméno: Vincenzo Netti

2.2 Věk: 38

2.3 Pohlaví: muž

2.4 Vzdělání: Zemědělská střední škola

2.5 Rodinný stav: svobodný

2.6 Počet dětí a jejich věk: --

3. Profil farmy

3.1 Adresa – bude využita pro vytvoření mapy s farmami: Putignano (Bari), Apulia (Itálie)

3.2 Rozloha farmy v hektarech: 12 ha

3.3 Datum, od kterého rodina vlastní farmu: 50 let

3.4 Počet pracovníků na farmě:

	Plný úvazek	Částečný/sezónní
Členové rodiny	2	0
Ostatní - mimo členy rodiny	0	0

3.5 Popis farmy před procesem generační obměny:

Postupitel (otec) vlastnil farmu od šedesátých let dvacátého století. Od počátku, až po období generační obměny (1997), byla farma zaměřena na chov skotu. V roce 1997 bylo podnikání přesměřováno na pěstování jednoletých i trvalých plodin a zeleniny. V posledních letech bylo rozhoduto o investici do fotovoltaických panelů, aby bylo farmaření ekonomicky i ekologicky udržitelné. Dopad zaměření farmy na více plodin a modernizace strojového vybavení na ekonomiku farmy byl velmi pozitivní.

3.6 Popis farmy po generační obměně:

Po generační obměně se změnilo i zaměření farmy a místo chovu skotu se zde začaly pěstovat jednoleté i trvalé plodiny a zelenina. Pozitivním obratem byla implementace fotovoltaické energie, což přispělo jak ke zlepšení finanční situace, tak i k ekologické udržitelnosti farmy.

4. Proces generační obměny

4.1 Volný text:

S myšlenkou generační obměny přišel nabyvatel a během jednoho roku došlo díky dohodě s otcem (postupitelem) k její realizaci. Roli hrála i možnost získat finanční podporu z Programu rozvoje venkova a odstartovat plán na změnu zaměření farmy. Otec souhlasil s generační obměnou a podporoval plán svého syna na změnu zaměření farmy. Při procesu jim pomohla farmářská asociace.

4.2 Hrozby/Výzvy:

- Vzhledem k tomu, že otec s generační obměnou souhlasil, neexistovala žádná specifická hrozba. Oba se také shodli a podíleli na změně zaměření farmy.
- Hlavními výzvami byly proměna farmy a investice do nového vybavení a technologií, ale pozitivní výsledky podpořily nabyvatelovo odhodlání v novém směru podnikání pokračovat.

4.3 Hlavní školení/Schopnosti/Kompetence

- Podrobná znalost opatření podporujících mladé farmáře, možností půjčky, obchodní plán na vylepšení farmy a také podpora a kurzy nabízené farmářskou asociací.
- Podrobná znalost zemědělských strojů a fotovoltaické energie, také díky radám od asociace farmářů.
- Kompetence obchodního plánování se krok po kroku zlepšovaly, od prvotního nápadu, až do ukončení realizace projektu.

4.4 Rady nabyvatelům

“Mějte otevřenější pohled na budoucnost a myslte pozitivně.”

5. Okolnosti, schopnosti/kompetence potřebné pro proces generační obměny a dotazy.

5.1 Obecné okolnosti:

Proces generační obměny byl poměrně jednoduchý a rychlý. Otec (postupitel) spolupracoval, byl generační obměně nakloněn a podporoval navrhované změny a investice.

5.2 Schopnosti/Kompetence zvláště relevantní pro proces generační obměny:

- Hlavní výzvou, a nejdůležitější dovedností nezbytnou pro úspěšné vedení farmy, je obchodní plánování založené na jasné vizi projektu.
- V tomto případě, po otevřené diskusi v rámci rodiny, bylo hlavní nastartovat obnovený podnik.
- Vzhledem k tomu, že je činnost farmy založena na několika různých jednoletých i trvalých plodinách, nabírá na důležitosti přesné načasování všech zemědělských činností i údržby strojů a technického vybavení.
- Pro správné provedení obchodního plánu a zvládnutí finančních a marketingových cílů jsou důležité také ekonomické dovednosti.
- Podnikatelské dovednosti, konkrétně dovednosti zaměřené na prodej a branding, jsou pro úspěšné řízení diversifikované farmy zásadní.
- Dobrý základ, ve smyslu vedení, kompetencí a podpory rodiny, představuje pro mladého farmáře obrovské pozitivum.

5.3 Dotazy

- Inovace, jako je například zavedení a využívání zdrojů obnovitelné energie mohou být skvělými možnostmi, jak získat dodatečný příjem a snížit náklady. Jak by bylo možné zapojit do rozhodování o určitých tématech postupitele, aby se zamezilo počátečním konfliktům?
- Existuje nějaký rozumný a efektivní způsob, jak zkombinovat tradiční farmářské hodnoty a inovace?

Technische
Universität
München



Německo
www.tum.de

**HOF UND
LEBEN**

Hof und Leben GmbH
(Německo)
www.hofundleben.de



On Projects Advising SL
(Španělsko)
www.onprojects.es



COAG-Jaén
(Španělsko)
www.coagjaen.es



Agricoltura è Vita
(Itálie)
www.agricolturavita.it



Biotehniški Center Naklo
(Slovinsko)
www.bc-naklo.si



Asociace
soukromého
zemědělství ČR

Asociace osoukromého zemědělství
ČR (Česká Republika)
www.asz.cz



European Council of Young Farmers
(Belgie)
www.ceja.eu

Sociální Média:



@FarmSuccess_PQJ



www.facebook.com/Farm-Success-1847102312209950

Webová stránka projektu:

www.farmuccess.eu

info@farmuccess.eu



Podpořeno programem
EU Erasmus +

Tento projekt byl realizován za finanční podpory Evropské unie.

Za obsah publikací odpovídá výlučně autor. Publikace nereprezentují názory Evropské komise a Evropská komise neodpovídá za použití informací, jež jsou jejich obsahem.

Projekt č: 2015-1-DE02-KA202-002390