



Farm-Success

training farmers for sustainable succession processes

Caso de Estudio

Antonio Punzano Nieto

1. Introducción

Antonio es un ejemplo de sucesión de ganadería transhumante de la muy valorada oveja segureña. Aunque Antonio no ha cambiado sustancialmente la estructura de explotación si que ha innovado en la selección para la mejora de su ganado en términos de fertilidad, prolificidad y capacidad de engorde. Es un ejemplo de como pasar de ser un buen ganadero a ser excepcional, convirtiéndose en un referente y líder de distintas iniciativas en defensa al colectivo al que pertenece.

2. Perfil del Promotor

2.1 Nombre: Antonio Punzano Nieto

2.2 Edad: 42

2.3 Género: Hombre

2.4 Formación: Certificado General de Educación (GCE), cursos para la mejora del crecimiento y selección de ganado, cursos de iniciación para jóvenes granjeros, especializado en cursos de crecimiento y pastoreo en Segureña.

2.5 Estado civil: Casado

2.6 Número de hijos (mencionar la edad de los hijos): 6 y 8.

3. Perfil de la granja

3.1 Dirección – para ser utilizada por el localizador de la granja: Santiago Pontones.

3.2 Área de la granja en hectáreas: 1100 ovejas en 700ha (S. morena) y 800Ha (S. Pontones)

3.3 Fecha desde que la familia es propietaria: 3 generaciones

3.4 Nº de trabajadores de la granja:

	Jornada completa	Jornada parcial
Miembros de la familia	Antonio	3
Otros trabajadores externos	0	0

3.5 Descripción de la granja antes del traspaso:

La explotación ganadera proviene de la madre y su tío, su padre se encargaba del pastoreo del rebaño durante 6 meses en los pastos comunales de su zona en Santiago Pontones y los meses de invierno en pastos más cálidos de monte público en Sierra Morena. El número de

cabezas rondaba las 1100 ovejas. No disponían de equipos ni vehículos, todos los trabajos eran manuales. La comercialización se realizaba a través de tratantes, que fijaban los precios por unidad, sin apenas diferenciación para todos los ganaderos.

3.6 Descripción de la granja después del traspaso:

Tras la adquisición del rebaño por parte de Antonio, mantiene el número de cabezas, y el sistema de transhumancia entre Sierra Segura y Sierra Morena. Ha introducido mejoras en instalaciones y equipos, con la adquisición de una nave, un silo, un tractor y vehículos. Los mayores cambios vienen del manejo y comercialización. Con un sistema de selección muy innovador ha conseguido mejorar los parámetros de fertilidad, prolificidad y peso de la canal. Las mejoras son tales que otros ganaderos compran sus corderos para efectuar sus reemplazos. Igualmente ha conseguido la certificación ecológica de toda su producción, además de entrar en la indicación geográfica protegida del cordero segureño. Otro cambio relevante está vinculado a la comercialización, abandonó el sistema de tratante por el de cooperativa donde se asegura precio por kilo de animal, con las mejoras obtenidas por selección, este cambio ha supuesto un impacto extraordinario desde el punto de vista de ingresos.

4. Proceso de traspaso

4.1 Texto inicial:

Antonio ha vivido la actividad desde niño, su padre le ha transmitido los valores y los conocimientos para ser pastor. En el 2002, tras la enfermedad de su padre, decide hacerse cargo de la explotación ganadera, para ello solicita ayudas de incorporación. Con dicha ayuda compra el rebaño a su madre y acomete mejoras. Aunque sus hermanos ayudan puntualmente, él es el único que ha decidido dedicar su vida a esta actividad, sigue contando con el apoyo de su padre y su familia. El proceso ha sido satisfactorio para todas las partes. No obstante ha tenido problemas burocráticos para el traspaso de derechos de pago tras la adquisición del rebaño.

4.2 Amenazas/ Desafíos:

- Los procesos burocráticos, de transferencia de derechos de las ayudas directas, son complejos y no siempre llegan a buen fin. Necesario asesoramiento.
- Las exigencias normativas vinculadas al mantenimiento de las mismas superficies para mantener la certificación ecológica, son difíciles de mantener para la ganadería transhumante.
- Es difícil realizar contratos en monte público, y es difícil su renovación por los sistemas de

concesión de concurrencia competitiva.

- El aumento de la actividad cinegética compite con el pastoreo transhumante, ya que dificulta la entrada a pastos de monte público.

4.3 Principal entrenamiento/ Habilidades y Competencias

- Importantísimo formar en los valores de cooperativismo, necesario profesionales que dominen la comercialización de productos ganaderos de calidad, ya sea ecológico o a través de la indicación geográfica protegida.
- Importancia de establecer escuelas de pastores que convinen la formación teórica con prácticas con tutores que enseñen el día a día con el ganado.
- Debe gustar el campo y el ganado, es una actividad que requiere mucha dedicación, por ello hay que ser paciente y adaptarse a cualquier situación.
- Hay que tener don de gentes y cierta psicología para tratar con las personas que te encuentras por el camino.

4.4 Consejo del sucesor

“La ganadería es muy sacrificada, te tiene que gustar”.

“Debes tener muy claro lo que quieres”. “Siempre hay que luchar para conseguir algo más”.

“Debes ser transparente de cara a las instituciones”.

5. Consideraciones, Habilidades/ Competencias involucradas en el proceso de sucesión y consultas/ preguntas

5.1 Consideraciones Generales:

Mientras que para muchos jóvenes las mejoras de su explotación suponen la inversión en equipos, para Antonio el trampolín ha sido la mejora de su propio ganado, desarrollando acciones de selección muy innovadoras y buscando elementos de diferenciación que también revalorizan su producto. Antonio demuestra que las explotaciones siempre tienen potencial de mejora productiva, no sólo hay que tender a la búsqueda de eficiencia en costes.

5.2 Habilidades/ Competencias especialmente relevantes en el proceso de sucesión

- Disponer de habilidades sociales.
- Poner los conocimientos teóricos y prácticos al servicio de la actividad, buscando siempre la excelencia.
- Conocer las normativas, las formas contractuales y los procesos burocráticos para minimizar los riesgos derivados de los mismos.
- Ser inconformista, buscando siempre la posibilidad de mejora de tu explotación..

5.3 Consultas/ Preguntas

- Antonio es un ejemplo, desarrolla una actividad que requiere una dedicación extrema como es la ganadería transhumante.
- ¿Crees que puede ser un ejemplo de dedicación que puedas tener en cuenta a aplicar en tu explotación?
- ¿Crees que puedes aplicar innovaciones para estirar tanto el potencial productivo de tu explotación como ha hecho Antonio?

Technische
Universität
München



Alemania
www.tum.de

**HOF UND
LEBEN**

Hof und Leben GmbH
(Alemania)
www.hofundleben.de



On Projects Advising SL
(España)
www.onprojects.es



COAG-Jaén
(España)
www.coagjaen.es



Agricoltura è Vita
(Italia)
www.agricolturavita.it



Biotehniški Center Naklo
(Eslovenia)
www.bc-naklo.si



Asociace
soukromého
zemědělství ČR

Association of Private Farming of
the Czech Republic (República Checa)
www.asz.cz



European Council of Young Farmers
(Bélgica)
www.ceja.eu

Redes Sociales:



@FarmSuccess_PQJ



www.facebook.com/Farm-Success-1847102312209950

Página web del proyecto:

www.farmsuccess.eu

info@farmsuccess.eu



Apoyado por el
programa Erasmus+
de la Unión Europea.

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.
Proyecto N°: 2015-1-DE02-KA202-002390