



Farm-Success

training farmers for sustainable succession processes

Caso de Estudio

Francisco Lopera

1. Introducción

Francisco lleva toda la vida trabajando con su padre en la granja y dando servicios agrícolas a terceros. Tras la jubilación de su padre decidió hacerse cargo de la empresa, emprendiendo importantes cambios, con nuevas inversiones y reducción de costes operativos. En el entorno familiar el proceso ha sido satisfactorio, no obstante una mala experiencia con el proceso burocrático le harían replantearse el procedimiento si volviera a empezar.

2. Perfil del Promotor

2.1 Nombre: Francisco Lopera

2.2 Edad: 33

2.3 Género: Hombre

2.4 Formación: Formación empresarial, cursos de incorporación y cursos de especialización agrícola, cata, riesgos laborales.

2.5 Estado civil: Pareja de hecho

2.6 Número de hijos (mencionar la edad de los hijos): 1

3. Perfil de la granja

3.1 Dirección – para ser utilizada por el localizador de la granja: Higuera de Calatrava.

3.2 Área de la granja en hectáreas: 55

3.3 Fecha desde que la familia es propietaria: Desconocida

3.4 Nº de trabajadores de la granja:

	Jornada completa	Jornada parcial
Miembros de la familia	Francisco	1
Otros trabajadores externos	1	20

3.5 Descripción de la granja antes del traspaso:

La explotación viene como mínimo de su bisabuelo por parte de madre, su abuelo empezó a gestionar la explotación, pasó a su padre quien llevaba la finca y daba servicios de cosechadora de cereales por Andalucía y por Castilla. Siempre trataron de adaptar maquinaria a los tiempos, implantaron riegos. Trabajaban tanto con cooperativa como con fábrica privada.

3.6 Descripción de la granja después del traspaso:

Francisco decidió dejar las máquinas cosechadoras ya que no resultaban rentables, cada día hay menos cereal y requieren fuertes inversiones. Además de mantener su explotación, ha aumentado la superficie cultivada vía arrendamientos. También ha decidido aumentar el volumen servicios agrícolas a otros agricultores del entorno. Al llevar más tierra contrata más gente al año. Busca recolecciones tempranas, buscando productos de calidad a pesar de que el mercado no lo valora suficientemente con diferencias de precio. Está planteándose entrar en producción integrada. Ha reducido tratamientos fitosanitarios, buscando el mejor momento. Con ello ha conseguido mantener la sanidad vegetal y reducir costes. Han adquirido maquinaria nueva como el cambio de tractor, picadora y pala. Ha incrementado la venta a fabricantes privados, reduciendo aportación a cooperativa.

4. Proceso de traspaso

4.1 Texto inicial:

Desde pequeño Francisco ha ayudado en la granja y con la cosechadora a su padre. Coincidiendo con la jubilación y enfermedad de su padre, Francisco planteó a su padre hacerse autónomo y empezar a llevar explotación familiar. Desde entonces su padre le apoya en las decisiones y le anima a hacer nuevas inversiones. Solicitó ayuda para incorporación en 2008, no se la dieron hasta el 2010 y completó incorporación en 2015. Esto supuso mucho papeleo para traspaso de explotación, sumado a la solicitud de incorporación y planes de mejora, el volumen de burocracia fue ingente. Si empezara de nuevo, no lo plantearía de la misma forma, no se incorporaría, considera que lo que dan por un lado te lo quitan por otro.

4.2 Amenazas/ Desafíos:

- El exceso de oferta de servicio les ha hecho centrarse en servicios agrícolas a la zona y abandonar la siega de cereal.
- Las formas cooperativas generan problemas en la gestión económica de las explotaciones profesionales, por suponer mayores costes, pérdida de control de tu empresa y menos autogestión en la liquidez de la empresa.
- Excesiva burocracia, limitaciones legislativas y control público que dificulta la actividad profesional y desincentiva a mucha gente. Necesidad de asesoramiento y trabajo de organizaciones agrarias para mejor orientación.
- En el caso de solicitud de ayudas, sin colchón y ayuda de la familia es difícil cumplir con el plan empresarial y mantener una explotación sostenible. Se prima la adquisición de equipos antes que de tierra, que está muy cara, se prima la eficacia más que el volumen.

- Existen limitaciones sobre tipo de contrato, no se permite aparcería en algunos casos, necesidad de más flexibilidad. Los titulares no quieren ceder derechos de pago de PAC.

4.3 Principal entrenamiento/ Habilidades y Competencias

- Los cursos teóricos sirven, aunque a priori parezca que no. Se necesitan más cursos. Se necesita un curso adaptado a cada caso. Simulación real de tu caso. Necesidad de adaptarlos.
- Cursos de comercialización, diseño y adecuación del producto a la demanda de mercado.
- Conocimientos sobre fiscalidad, los detalles en las formas jurídicas impactan en la empresa.
- Necesidad de acompañar el asesoramiento con un conocimiento básico. No siempre los asesores aportan. Importancia del asesoramiento experto y profesional para búsqueda de oportunidades.

4.4 Consejo del sucesor

Necesidad de informarse antes de hacer las cosas, que no se vean atraído por la posibilidad de ganancias. Que estudien su caso y sepan a lo que se exponen y los gastos e impuestos que les va a suponer el proceso. Necesaria la ayuda familiar, tanto económica como de asesoramiento.

5. Consideraciones, Habilidades/ Competencias involucradas en el proceso de sucesión y consultas/ preguntas

5.1 Consideraciones Generales:

El propio Francisco plantea cuestiones sobre las motivaciones y el método de acceso de jóvenes a la agricultura. Él pone en evidencia que acceder a través de subvenciones de incorporación puede ser una trampa para muchos, y que requiere de un estudio metódico y exhaustivo, que no muchos jóvenes hacen o saben hacer. La concesión de dichas subvenciones pueden suponer un proceso largo y tedioso desde el punto de vista burocrático, para el que el joven agricultor debe estar preparado.

5.2 Habilidades/ Competencias especialmente relevantes en el proceso de sucesión

- La importancia de tener conocimientos fiscales, para buscar aquellas opciones que reduzcan al máximo la carga impositiva.

- Continua búsqueda de la eficiencia, se debe cuestionar lo conocido para buscar formulas más eficientes.
- Asesorarse a través de expertos es importante, pero se debe tener una base para no dejarse llevar y enriquecer cualquier decisión.
- Ser tenaz para adaptarse a las circunstancias por complejas que resulten.

5.3 Consultas/ Preguntas

- Están los jóvenes preparados para enfrentarse a procesos complejos a causa de la burocracia?
- Tienen los jóvenes una idea previa clara de sus motivaciones y de qué necesitan al hacerse cargo de la explotación?
- Están dispuestos a poner en duda lo conocido para moldear la explotación a sus necesidades?

Technische
Universität
München



Alemania
www.tum.de

**HOF UND
LEBEN**

Hof und Leben GmbH
(Alemania)
www.hofundleben.de



On Projects Advising SL
(España)
www.onprojects.es



COAG-Jaén
(España)
www.coagjaen.es



Agricoltura è Vita
(Italia)
www.agricolturavita.it



Biotehniški Center Naklo
(Eslovenia)
www.bc-naklo.si



Asociace
soukromého
zemědělství ČR

Association of Private Farming of
the Czech Republic (República Checa)
www.asz.cz



European Council of Young Farmers
(Bélgica)
www.ceja.eu

Redes Sociales:



@FarmSuccess_PQJ



www.facebook.com/Farm-Success-1847102312209950

Página web del proyecto:

www.farmsuccess.eu

info@farmsuccess.eu



Apoyado por el
programa Erasmus+
de la Unión Europea.

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.
Proyecto N°: 2015-1-DE02-KA202-002390